KIRLOSKAR PNEUMATIC CO. LTD.

Enriching Lives

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT POLICY

Kirloskar Pneumatic Co. Ltd. (KPCL) recognises its human resource as the most important stakeholder for its continued growth. Human resources management in KPCL shall strive to ensure continual organizational growth by nurturing the strengths of its employees and providing the environment and opportunity for every individual to raise his/her potential, identify and achieve his/her personal goals within the framework of organizational, societal and national objectives. It shall endeavor to uphold the dignity of individuals, by recognizing their contributions and making them feel proud partners in progress, through the following measures :

1) Ensure a high degree of selectivity in recruitment process of employees/ trainees, explicitly on the criteria of their knowledge, skills and attitudes, to match the individual to the job.
2) Impart induction through classroom modules and shopfloor visits, so individuals are oriented with the company's mission, vision, values, policies, systems and processes.
3) Provide facilities for all round growth of individuals by training inside and outside the organization through knowledge, skill and attitude based programs. Groom every individual to raise his / her potential in all facets while contributing to attain higher organizational and personal goals.
4) Recognize contributions of employees in time and through appropriate recognition schemes, so as to maintain a high level of employee motivation and morale.
5) Build cross functional teams and promote team work as the primary instrument in all activities.
6) Appraisals will be based on measurable targets along with an effective performance dialogue. Promotions shall be ethical and impartial.
7) Contribute towards health and welfare of employees by promoting preventive health programs.

Date : 16th June, 2003
Revalidated on : 1st February, 2006
Revalidated on : 1st July, 2010

Aditya Kowshik

Aditya Kowshik
Executive Director

किर्लोस्कर न्यूमॅटिक कं. लि.

Kirloskar

Enriching Lives

मानवसंसाधन व्यवस्थापन धोरण

किर्लोस्कर न्युमॅटिक कं. लि. (के. पी. सी. एल.) आपल्या मनुष्यबळाकडे सातत्यपूर्ण विकासप्रक्रियेतील सर्वात महत्वाचा सहयोगी म्हणून पाहते. के. पी. सी. एल. मधील मनुष्यबळ व्यवस्थापन आपल्या कर्मचाऱ्यांमधील सामर्थ्य जोपासणे, प्रत्येकाला त्याच्या/ तिच्या क्षमतांचा विकास करण्यासाठी तसेच संस्था, समाज आणि राष्ट्रीय उद्दिष्टांच्या चौकटीत राहून आपली वैयक्तिक ध्येये निश्चित करुन ती साध्य करण्यासाठी सुयोग्य वातावरण व संधी उपलब्ध करुन देऊन निरंतर संस्थांतर्गत विकासाचे ध्येय गाठण्यासाठी सातततत्याने प्रयत्नशील राहिल. मनुष्यबळ व्यवस्थापन खालील उपायांच्या आधारे कर्मचाऱ्यांच्या योगदानाची दखल घेऊन तसेच त्यांच्यामध्ये उद्योगसंस्थेच्या विकास प्रक्रियेमधील महत्त्वपूर्ण घटक असल्या बद्दल अभिमानाची भावना निर्माण करुन त्यांचा आत्मसन्मान जोपासण्यासाठी कटिबध्द आहे.

- ज्ञान, कौशल्य आणि दृष्टिकोन या निकषांच्या आधारे संबंधित कामासाठी सुयोग्य व्यक्तिची निवड करण्याची पध्दती अवलंबून कर्मचारी/ प्रशिक्षणार्थी निवड प्रक्रियेचा दर्जा अतिशय उच्च राखणे.
- प्रशिक्षण वर्ग आणि शॉपफ्लोअरवरील भेटी यांच्या आधारे प्रारंभिक प्रशिक्षण देणे,ज्यायोगे संबंधित व्यक्ति उद्योगसंस्थेचे ध्येय, उद्दिष्टे, मूल्ये, धोरणे, कार्यपध्दती आणि प्रक्रियांच्या दिशेने मार्गस्थ ह ा ऊ शकेल.
- कर्मचाऱ्यांचा सर्वांगीण विकास होण्यासाठी ज्ञान , कौशल्य आणि दृष्टिकोनावर आधारित कार्यक्रमांचा समावेश असलेले संस्थांतर्गत तसेच बहि:स्थ प्रशिक्षण उपलब्ध करुन देणे.प्रत्येक कर्मचाऱ्याला स्वत:मधील सर्वांगीण क्षमता विकसित करता यावी, तसेच त्याद्वारे संस्थांतर्गत तसेच वैयक्तिक स्तरावरील उच्च ध्येये गाठता यावीत, या दृष्टिने घडविणे.अशा पध्दतीने कर्मचाऱ्यांना अधिकाधिक प्रेरणा मिळेल व त्यांचे मनोबल वाढेल.
- सर्व कृतिकार्यक्रमांम्ध्ये प्रारंभिक साधन म्हणून कार्य करणारे क्रॉसफंक्शनल गट स्थापित करणे व सांघिक कार्याला चालना देणे.
- मोजमाप करता येईल अशा उद्दीष्टांवर तसेच उपयुक्त कामगिरीच्या आधारावर आधारित वेतनवाढ ठरविणे. कर्मचाऱ्यांच्या बढत्या नैतिक आणि नि:पक्षपाती पध्दतीने करणे.
- प्रतिबंधात्मक आरोग्य कार्यक्रमांच्या आधारे कर्मचाऱ्यांचे आरोग्य आणि कल्याणाप्रति योगदान देणे. कर्मचाऱ्यांच्या योगदानाची दखल वेळच्यावेळी व सुयोग्य प्रशंसा योजनेच्या माध्यमांतून घेणे.

Aditya Kaushik

दिनांक : १६ जून, २००३
पुनरावलोकन : १ फेब्रुवरी,२००६
पुनरावलोकन : १ जुलै, २०१०

आदित्य कौशिक
एक्झिक्युटीव्ह डायरेक्टर